

Développer son leadership de dirigeant

Description

Renforcer son leadership pour se positionner en tant que dirigeant. Gérer sereinement les situations délicates. Relayer la stratégie de l'entreprise auprès des collaborateurs. Faire adhérer et motiver les équipes sur les projets clés et les rendre proactifs.

Contenu du cours

Module 01 : Se positionner en tant que manager de managers

- Comprendre son rôle de "manager de managers"
- Les différents niveaux de management
- Identifier ses leviers d'influence et d'argumentation
- Convaincre et défendre ses idées devant la Direction

Module 02 : Développer son leadership

- Situer sa personnalité dans sa mission
- Connaître son niveau de délégation et d'autonomie
- Construire son identité de leader
- Développer ses capacités d'anticipation

Module 03 : Piloter une équipe de managers

- Formaliser les règles du jeu
- Contractualiser ses attentes pour éviter le contrôle non justifié
- Les niveaux de reporting
- Mettre en place ses outils de pilotage et tableaux de bord spécifiques aux managers
- Faire adhérer à la politique de l'entreprise
- Elaborer les objectifs et les budgets, les décliner

Module 04 : Renforcer les compétences managériales de ses collaborateurs

- L'aider à motiver son équipe
- Renforcer la confiance en soi de ses managers
- Savoir les accompagner sans les assister
- Points de contrôle et système d'alerte
- Traitement et diffusion des informations

Module 05 : Animer une équipe solide de managers

- Mettre en place une communication commune
- Encourager le travail collaboratif
- Capitaliser sur les meilleures pratiques
- Transmettre des informations par l'intermédiaire des managers
- Réguler les relations internes ; créer les conditions d'une coopération efficace et durable

Module 06 : Adapter son management à chaque manager

- Donner à chacun le degré d'autonomie adapté
- Traiter les objections et difficultés
- Aider un manager dans une situation délicate
- Recadrer un manager. Gérer des situations difficiles
- Réguler un conflit dans ses équipes

Lab / Exercices

- Cette formation très interactive s'appuie sur de nombreux exercices et jeux de rôles filmés avec restitution individualisée

Documentation

- Support de cours numérique inclus

Profils des participants

- Directeurs ayant pour mission d'animer, motiver et diriger une équipe de managers

Connaissances Préalables

- Être déjà en poste d'encadrement d'un ou plusieurs managers

Objectifs

- Cerner son positionnement de directeur
- Renforcer son leadership pour asseoir sa crédibilité
- Mettre en place des pratiques managériales spécifiques aux managers
- Développer le travail collaboratif et l'esprit d'équipe
- Favoriser l'autonomie adaptée au profil de manager

Niveau

Avancé

Prix de l'inscription en Présentiel (CHF)

1300

Prix de l'inscription en Virtuel (CHF)

1300

Durée (Nombre de Jours)

2

Reference

TEAM-DLD