



Change Management – Foundation

Description

Découvrez le processus de changement de A à Z

Notre formation APMG Change Management ™ Foundation est conçue pour les personnes qui souhaitent obtenir un niveau de compréhension globale de la conduite du changement. En obtenant la certification APMG Change Management™ Foundation vous aurez les connaissances et une compréhension suffisante de la conduite du changement pour mettre en œuvre efficacement au sein de votre organisation.

Nous vous préparons à l'examen APMG Change Management ™ Foundation

Cette formation de 3 jours, vous fera découvrir tous les aspects importants de la conduite du changement et vous préparera efficacement à la certification éponyme.

Niveau

Fondamental

Contenu du cours

Module 1: Introduction et objectifs

 Passer en revue l'engagement et la communication avec les parties prenantes et découvrir les pratiques du changement

Module 2 : L'individu et le changement

- Comprendre les préférences d'apprentissage des personnes dans l'entreprise
- Comment peut-on acquérir de nouvelles compétences ?
- Quels sont les modèles de changement individuel ?
- La motivation : qu'est-ce qui motive les gens ?
- Quelles sont les différences systématiques entre les personnes et comment les appréhender?

Module 3 : L'organisation et le changement

- Les métaphores organisationnelles
- La culture organisationnelle
- Les modèles de processus de changement
- Qu'est-ce que le changement émergent



- Les rôles clés du changement organisationnel
- Les leviers du changement et le développement d'une vision

Module 4 : La stratégie des parties prenantes

- L'engagement des parties prenantes
- · Les principes
- Identifier et segmenter les acteurs du changement
- Les cartes du personnel et de l'empathie
- Cartographie des parties prenantes
- Stratégies d'influence

Module 5: La communication et l'engagement

- Les biais de la communication
- Communiquer le changement : facteurs, barrières et approche
- Canaux de communication (Push-Pull et Lean-Rich)
- Planification des communications

Module 6 : L'impact du changement

- · Identifier et évaluer l'impact du changement
- Évaluation de l'impact sur les parties prenantes
- Modifier l'évaluation de la sévérité

Module 7 : La préparation au changement

- Motivation pour changer et motiver les individus
- · Le Change Impact Assessment
- · Réseau d'agents du changement
- Construire l'équipe de changement
- Plan de gestion du changement
- Préparation à la résistance au changement

The APMG International Change Management and Swirl Device logo is a trademark of The APM Group Limited, used under permission of The APM Group Limited. All rights reserved.

Documentation

Support de cours numérique officiel APMG

Examen

Examen APMG Change Management[™] Foundation

Profils des participants

- Toute personne désireuse de comprendre les principes de base pour réussir un changement, une transition ou une transformation organisationnelle
- Les membres d'une équipe participant à des projets de changement, de transition ou de transformation organisationnels
- Les professionnels souhaitant obtenir le certificat de APMG Change Management™ Practitioner, pour lequel le certificat APMG Change Management™ Foundation est un prérequis

Connaissances Préalables



Pas de prérequis

Objectifs

- Comment se déroule le processus de changement organisationnel
- les rôles nécessaires pour constituer les équipes les plus susceptibles de réussir un changement organisationnel
- Comment les gens réagissent au changement organisationnel et comment les aider à s'adapter
- Le développement de stratégies pour maintenir la motivation des personnes pendant qu'une organisation subit des changements
- Les différents types de processus de changement, par exemple le changement planifié et le changement émergent
- Comment maintenir l'engagement des parties prenantes pendant qu'une organisation subit des changements

Description

Formation Change Management **Prix de l'inscription en Présentiel (CHF)** 2650

Prix de l'inscription en Virtuel (CHF) 2500

Durée (Nombre de Jours)

3

Reference

CHANGE-01